

מדיניות בריאות ובטיחות בתעסוקה

תאגיד המים והביוב נווה מדבר בע"מ

מדיניות משולבת: בטיחות, איכות ואיכות הסביבה (QEHS) | מסמך מבוקר - לשימוש פנימי בלבד

מזהה מסמך		גרסה
		1.0 - מאושר ומבוקר
		IMS-MND-02
תאריך כתיבה		סקירה תקופתית
14 ביולי 2026		יולי 2027

הצהרת כוונות ומחויבות ההנהלה

"תאגיד המים והביוב 'נווה מדבר' רואה באספקת מים באיכות עילאית, בשמירה על בטיחות עובדיו וקבלניו, ובהגנה על משאבי הטבע והסביבה בנגב, ערכי ליבה בלתי מתפשרים."

הנהלת התאגיד מתחייבת להקצות את המשאבים הנדרשים ליישום, אכיפה ושיפור מתמיד של מערך ניהול משולב זה. מחויבות זו מהווה את עמוד השדרה של תרבות הבטיחות הארגונית.

עקרונות המדיניות

- 1

תנאי עבודה בטוחים ובריאים לעובדים למניעה של פגיעה גופנית ובריאות לקויה הקשורים לעבודה
- 2

מספקת מסגרת להצבת מטרות הבב"ת
- 3

לעמידה בדרישות כל דין ודרישות אחרות
- 4

סילוק גורמי סיכון כאשר אפשר ולהפחתת סיכוני בב"ת
- 5

להתייעצות ושיתוף עובדים
- 6

שיפור מתמיד הן בביצועי הבב"ת והן במערכת הניהול עצמה



סביבת עבודה בטוחה

התחייבות מלאה לסביבת עבודה בטוחה ובריאה לכלל העובדים והקבלנים ללא פשרות.



מנהיגות בטיחות

מינוי מובילי בטיחות ואחריות ניהולית מפורשת על פי דרישות תקן ISO 45001.



יעדים כמותיים

קביעת יעדים מדידים וכמותיים למניעת סיכונים תעסוקתיים ומעקב אחר השגתם.

תחום חלות המדיניות

מדיניות זו חלה על מכלול פעילות תאגיד "נווה מדבר" – החל מאתרי השאיבה ומתקני אגירת המים ועד לרשתות הביוב התת-קרקעיות הפרוסות ברחבי הנגב. תחום החלות מקיף כל אדם הפועל מטעם התאגיד או בסביבתו.

בעלי עניין הכפופים למדיניות

- כלל עובדי התאגיד הקבועים והזמניים
- קבלני משנה וחברות שירות חיצוניות
- ספקים ונותני שירות המבצעים עבודה באתרי התאגיד
- מבקרים ורגולטורים המגיעים למתקנים

אתרים ומתקנים

- בארות מים ומשאבות
- בריכות אגירה ומגדלי מים
- תחנות שאיבה ומט"שים
- קווי הולכה ורשתות חלוקה
- שוחות ביוב ותשתיות תת-קרקעיות



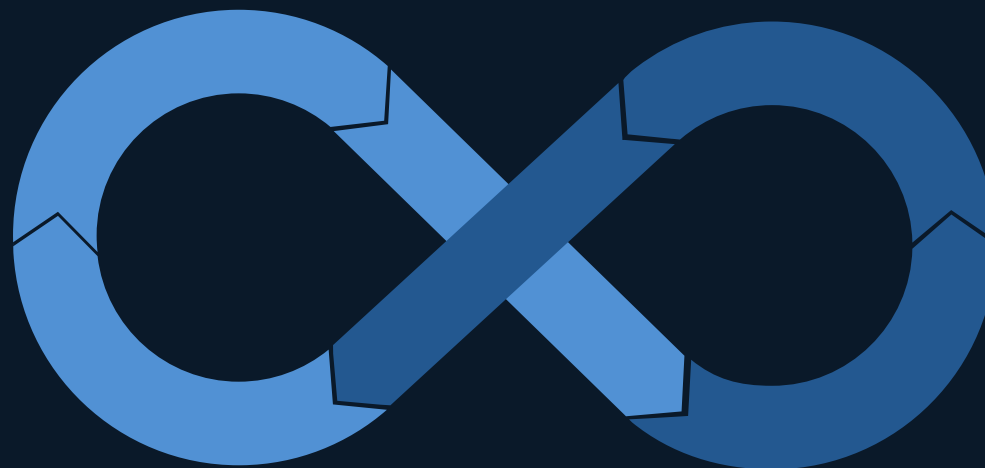
חל איסור כניסה לאתרי התאגיד ללא הדרכת בטיחות מוקדמת וציוד מגן אישי תקין.

ניהול סיכונים ובקרת סכנות

זיהוי ומניעת סיכונים תעסוקתיים הוא אחד מאבני היסוד של מדיניות התאגיד. מערך הערכת הסיכונים פועל באופן שיטתי ומתמשך, ומאפשר לתאגיד לפעול בצורה יזומה ולא תגובתית מול מפגעים פוטנציאליים.

איסוף נתונים

זיהוי מפגעים



הערכת עדיפות

שליטה ומעקב

הסקרים כוללים בחינת תהליכי תפעול שוטף, הערכת השפעות פיתוח תשתיות עתידיות, ותיעוד ממוחשב של ממצאי הבדיקות. תשומת לב מיוחדת ניתנת לעבודות בחללים מוקפים, עבודות חפירה ועבודות בגובה.

עמידה בדרישות חוק ורגולציה

התאגיד פועל בסביבה רגולטורית מורכבת הכוללת דרישות מגורמים ממשלתיים מרובים. ציות לחוק אינו רק חובה משפטית – הוא ערך ארגוני מרכזי המבטיח אמון הציבור והרשויות בתאגיד.

תקנות הבטיחות בעבודה

יישום תקנות ממשרד העבודה לגבי חללים מוקפים, עבודות חשמל, הרמה וציוד כבד – לרבות הסמכות מקצועיות חובה.

משרד הבריאות ורשות המים

הקפדה מלאה על כללי תברואה, תפעול ואיכות מים לפי תקנות בריאות העם, כולל דיגום רציף ודיווח לרגולטורים.

ניטור שינויי חקיקה

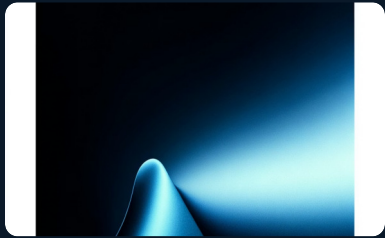
מעקב שוטף אחר עדכוני חקיקה ורגולציה, ועדכון נהלים פנימיים בהתאם בפרק זמן של עד 30 ימים מרגע הכניסה לתוקף.

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

הטמעת עקרונות הנגישות בכלל אתרי התאגיד ובתהליכי הגיוס והכשרת העובדים.

הדרכות והכשרות עובדים

ההון האנושי של התאגיד הוא נכסו היקר ביותר. תוכנית ההדרכה השנתית המחייבת מבטיחה שכל עובד וקבלן פועל בסביבתו בידיעה מלאה של הסיכונים הרלוונטיים ובמיומנויות הנדרשות להתמודדות איתם.



הדרכה יומיומית בשטח

מנגנוני הדרכה וסיכומי בטיחות יומיים
(Toolbox Talks) לצוותי השטח לפני תחילת
עבודה.



תיעוד מבוקר

מערכת תיעוד ממוחשבת לכלל אישורי
ההדרכה – לעובדים קבועים, זמניים וקבלנים.



הדרכות בטיחות שנתיות

תוכנית שנתית מחייבת הכוללת רענון נהלים,
סימולציות חירום ועדכון לשינויי רגולציה.

ערוצי תקשורת ושיתוף עובדים

תרבות בטיחות אמיתית נבנית מלמטה למעלה. התאגיד מאמין בשיתוף פעיל של העובדים בתהליכי קבלת ההחלטות בתחום הבטיחות, ויצר ערוצי תקשורת פתוחים ונגישים לכל בעלי העניין.

דוחות ביצועיים

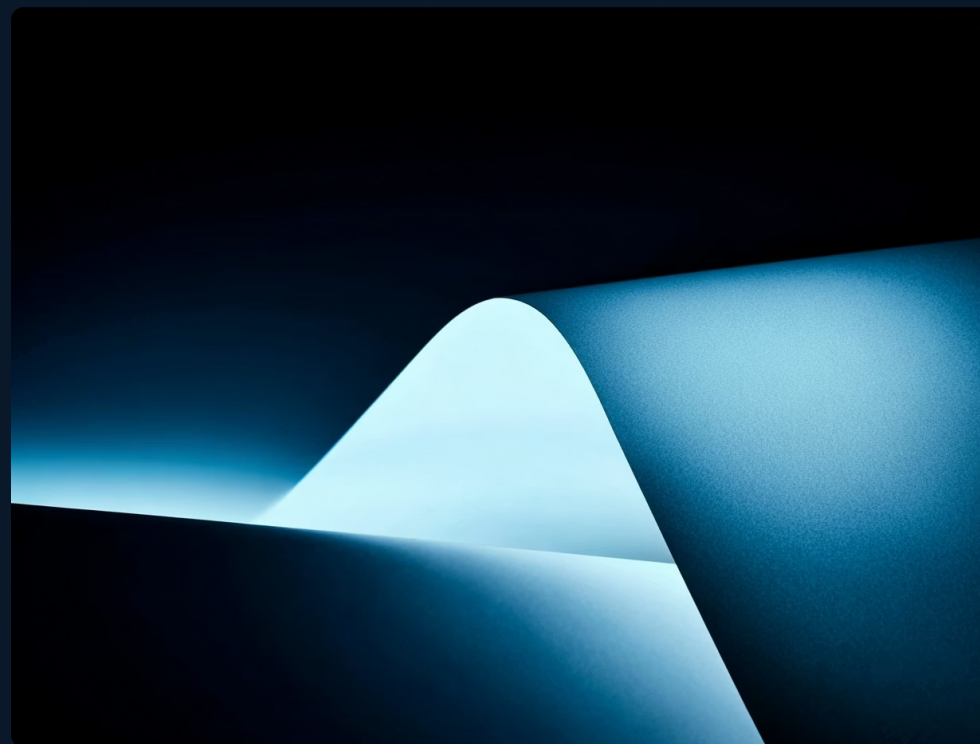
שיתוף מחזיקי עניין וציבור בדוחות שנתיים שקופים על ביצועי הבטיחות והסביבה.

פורום עובדים

ועדת בטיחות ובריאות משותפת להנהלה ולנציגי העובדים – נפגשת אחת לרבעון.

דיווח ללא חשש

מנגנון אנונימי לדיווח על מפגעים, עם התחייבות לאי-נקיטת סנקציות כנגד המדווח.



ניטור, מדידה ובקרה פנימית

מערך הבקרה הפנימית של התאגיד מבוסס על עקרון "מה שלא נמדד – לא מנוהל". כלי הניטור המתקדמים מאפשרים זיהוי מוקדם של חריגות ומפגעים, ומאפשרים נקיטת פעולה מתקנת מהירה ויעילה.

ניטור רציף

1 חיישני איכות מים, ביוב ואוויר פועלים 24/7 עם התראות אוטומטיות לחריגות.

בקרה רבעונית

2 ביצוע ביקורות פנימיות רבעוניות לעמידה ביעדי בטיחות, איכות וסביבה.

תיעוד ממוחשב

3 רישום כלל הליקויים, הממצאים ותהליכי התיקון במערכת ניהול מסמכים מבוקרת.

שיפור מתמיד וסקר הנהלה

המדיניות אינה מסמך סטטי – היא מתפתחת ומשתדרגת בהתאם לביצועים בפועל, לשינויים רגולטוריים ולמיטב הפרקטיקה הבינלאומית. סקר ההנהלה השנתי הוא מנגנון הליבה המבטיח שיפור מתמיד.

סקר הנהלה שנתי
כינוס הנהלת התאגיד לבחינת אפקטיביות המדיניות ותוצאות הביקורות.

הפקת לקחים
ניתוח אירועי בטיחות, מגמות ותוצאות ביקורות – הפקת המלצות לשיפור.



איסוף נתונים
ריכוז נתוני ביצועים, תאונות, חריגות ומדדי KPI לאורך השנה.

עדכון תוכנית
עדכון התוכנית השנתית, היעדים והנהלים בהתאם לביצועים בפועל.

סיכום והתחייבות לעתיד

תאגיד "נווה מדבר" מחויב להמשיך ולהוביל בתחום הבטיחות, האיכות והאחריות הסביבתית באזור הנגב. מדיניות זו אינה רק מסמך – היא ביטוי לערכים שמנחים כל החלטה תפעולית וניהולית בתאגיד.

אפס תאונות עבודה

חתימה מתמדת ליעד של אפס תאונות ואפס מחלות מקצוע בקרב כלל העובדים.

רציפות תפקודית

הבטחת המשכיות תפעולית בשגרה ובחירום לרבות תוכניות חירום ושחזור.

שקיפות ציבורית

מדיניות זו מוצגת בגלוי ותהיה נגישה לציבור כביטוי לערכי האמינות של התאגיד.

יו"ר דירקטוריון התאגיד

חתימה ואישור

תאריך: 14/07/2026

מנכ"ל תאגיד "נווה מדבר"

חתימה ואישור

תאריך: 14/07/2026